

# 人才發展與培育

我們相信優秀的人才才是公司維持長久競爭優勢的重要關鍵，因此我們致力於創造一個良好的學習環境，提供完善的教育訓練課程與多元學習管道，培養職場所需的知識、技能以及有系統的訓練計畫，進而提升同仁績效水準與公司營運效能，使同仁能與公司一同成長。



## 新人導引訓練

使新進員工快速瞭解公司制度、環境、人員、福利等課程，進而融入企業文化。



## 職能訓練

每年度依各單位組織功能規劃之專業類核心能力訓練計畫。



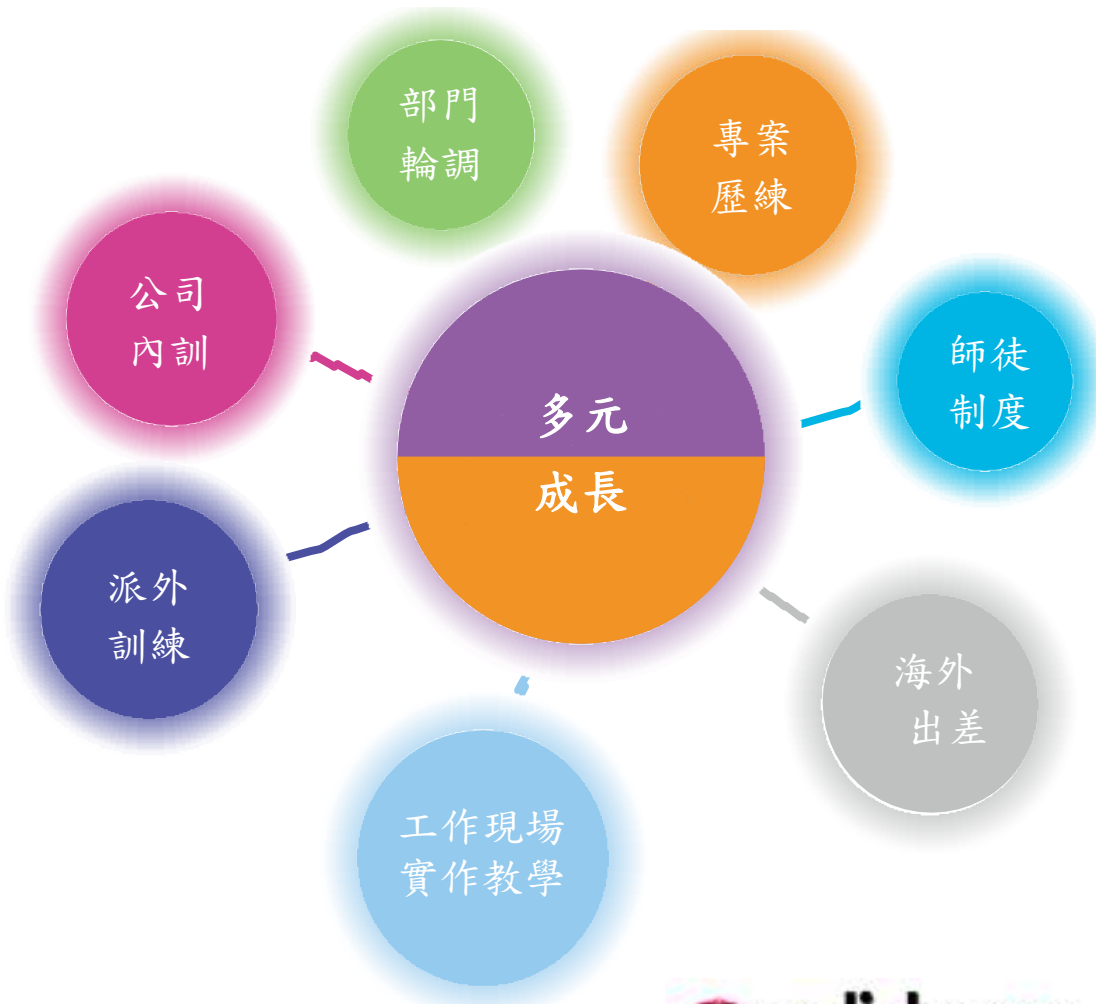
## 線上學習

各職能及通識課程提供線上自我學習

# 多元的學習管道

Mentor導師制度，  
新進人員到職有  
專屬學長姐引導。

公司運用如內外訓、  
專案參與、海外出  
差、部門輪調等各  
項訓練資源，讓同  
仁在不同階段有更  
豐富完整的成長體  
驗。



# 職涯發展路徑

公司依據員工學經歷背景、人格特質、工作型態與專業職能及績效表現為基礎，訂有幕僚職、管理職、技術職等職系，規劃員工多軌職涯發展與升遷路徑。

