

人才招募與留任

本公司遵循法令要求致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不會有種族、膚色、性別、性別傾向、宗教、婚姻狀況、年齡、國籍、身心障礙狀況的差別待遇。

本公司截至今年，員工離職率為8.5%，留任率為61.5%，平均年資為8.7年，參照行政院主計總處最近一期「事業人力僱用狀況調查統計結果綜合分析」之單一場所服務年資平均為6.2年；104人力銀行2022年人資FBI調查報告之離職率、留任率統計結果，顯示公司留才績效在水平以上，公司將在人才發展培育、員工福利計畫上持續提供良好的支撐，以維持精進留才績效。

類別	年齡	人數		年齡比例	性別比例	
		男	女		男	女
主管	30歲以下	0	0	0.0%	69.9%	30.1%
	31~50歲	28	16	60.3%		
	51歲以上	23	6	39.7%		
	合計	51	22	100.0%		
員工	30歲以下	2	8	19.2%	32.7%	67.3%
	31~50歲	12	24	69.2%		
	51歲以上	3	3	11.5%		
	合計	17	35	100.0%		
總人數		125				
平均年資		8.7				

期初員工人數	109
本期新進人數	26
本期離退人數	10
期末員工人數	125
離職率	8.5%
留任率	61.5%