

誠信經營執行情形

本公司由人力資源單位擔任「推動企業誠信經營工作小組」之專責單位，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實。

本公司落實執行誠信經營政策，113 年相關執行情形如下：

1. 法令遵循宣導(詳附件 1):由人力資源單位推動全體董事/員工之宣導教育，彙整誠信經營守則及內部重大資訊處理重要規範，向董事/員工宣導於執行業務時應注意之事項。
2. 本公司持續秉持誠信經營原則，透過各單位每年自行查核及法令遵循評估，並由稽核單位進行獨立稽核，以共同管理並預防不誠信行為的發生。

透過嚴謹的控管機制與確實執行，於 113 年 8 月發現轉投資公司總經理疑似涉及侵害公司權益的行為，公司已啟動內部調查機制，並全力配合相關法規進行處置，同時，為防範類似事件再發，公司已加強內控管理與稽核頻率，確保誠信經營政策能全面落實。

截至目前，秀育企業本體未曾發生重大貪腐情事及反競爭行為，我們將持續強化風險管理機制，以確保公司及其關係企業誠信經營方針的堅決執行。

3. 檢舉制度與檢舉人保護於「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」訂有具體檢舉制度，積極防範不誠信行為，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，指派稽核單位為受理檢舉專責單位，如檢舉情事涉及一般員工

有違法之虞應呈報至總經理，如檢舉情事涉及董事或經理人，應通知獨立董事並提報董事會，對於檢舉人身分及內容均確實保密，檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因檢舉而遭受不當之處置。截至 113 年 10 月底止外部檢舉案件 0 件。

附件 1

113 年度截至 113 年 11 月 15 日止法遵宣導情形

誠信經營守則 (在職人員訓練)					
統計 \ 公司	秀育	育鴻科	銖鑫新	琦聯	深圳育鴻
應簽署(人)	145	註 1	註 1	1,281	3
實際簽署(人)	145	註 1	註 1	1,281	3
完成率(%)	100	註 1	註 1	100	100

註 1：在預定執行在職人員訓練前已非本公司之子公司

內部重大資訊處理暨防範內線交易 (在職人員訓練)			
統計 \ 公司	秀育	育鴻科	銖鑫新
應簽署(人)	145	註 1	註 1
實際簽署(人)	145	註 1	註 1
完成率(%)	100	註 1	註 1

註 1：在預定執行在職人員訓練前已非本公司之子公司

誠信經營守則 (新進人員訓練)					
統計 \ 公司	秀育	育鴻科	銖鑫新	琦聯	深圳育鴻
應簽署(人)	30	2	2	2,513	1
實際簽署(人)	30	2	2	2,513	1
完成率(%)	100	100	100	100	100

本公司新人、新任主管入職當天皆接受道德/誠信教育訓練，且每年至少一次辦理「誠信經營守則」課程研習宣導及「內部重大資訊處理暨防範內線交易」課程研習。

本公司已於 113 年 11 月 15 日對在職人員進行相關教育宣導，課程內容包含「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」等，同時將相關法規資訊公告予員工，並將課程簡報與影音檔案至於內部網站。本年度教育訓練計 4,122 人次，合計 4,122 小時。