

## 接班規劃

- 本公司目前董事 9 席，包含獨立董事 3 席，董事們透過專業經歷、能力以及和公司有關的內控制度執行與相關議案，提供董事會良好建議。
- 本公司高階管理階層對於中階幹部會依據其表現與態度優良者評估其發展潛力，透過進行重點培訓、各項專案訓練及績效評核制度確保接班規劃順利執行。
- 透過公司教育訓練的培訓系統及實際運作，應可培育出適合接續本公司企業文化及管理理念之管理人才。
- 112~113 年度進修情形：

職稱	姓名	進修日期		進修時數	課程名稱	主辦單位
		起	迄			
總經理	吳川仕	112/06/19	112/06/19	3	內部人股權交易法律責任及注意事	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		112/06/19	112/06/19	3	資訊公開與防範內線交易及誠信經營守則	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		113/05/14	113/05/14	3	企業 ESG：環境、社會、治理-相關司法案例與法律責任解析	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		113/05/14	113/05/14	3	公司治理與證券法規	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
執行副總	梁維霖	112/06/19	112/06/19	3	內部人股權交易法律責任及注意事	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		112/06/19	112/06/19	3	資訊公開與防範內線交易及誠信經營守則	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		113/05/14	113/05/14	3	企業 ESG：環境、社會、治理-相關司法案例與法律責任解析	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		113/05/14	113/05/14	3	公司治理與證券法規	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
財會處協理	賴怡涵	112/06/19	112/06/19	3	內部人股權交易法律責任及注意事	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		112/06/19	112/06/19	3	資訊公開與防範內線交易及誠信經營守則	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		113/05/14	113/05/14	3	企業 ESG：環境、社會、治理-相關司法案例與法律責任解析	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會
		113/05/14	113/05/14	3	公司治理與證券法規	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會

